

## Spezialist Personen-Versicherungen |mwd

---

**Sind Sie Versicherungsmakler mit Erfahrungen in der Personen-Versicherung? Oder arbeiten Sie als Spezialist für Altersvorsorge, Arbeitskraftabsicherung oder betriebliche Altersversorgung im Außen- oder Innendienst eines Versicherers oder Finanzvertriebs und fühlen sich im jetzigen Umfeld nicht mehr wohl?**

**Ist Akquise nicht so Ihr Ding und haben Sie in den letzten Wochen oder Monaten schon über einen beruflichen Wechsel nachgedacht?**

**Suchen Sie eine neue Aufgabe in Festanstellung?**

Dann mache ich Ihnen jetzt ein Stellenangebot, das Sie nicht ablehnen können. Also, lesen Sie weiter...

Mein Name ist Achim Leibfried. Ich leite das Vorsorge-Management beim AGRAVIS Versicherungsservice und suche in Festanstellung und Vollzeit oder Teilzeit ab 30 Wochenstunden in **Hannover** mit der Option Home-Office einen engagierten

**Spezialisten Personen-Versicherungen |mwd.**

Der AGRAVIS Versicherungsservice ist der konzernverbundene Versicherungsmakler der AGRAVIS-Gruppe, einem der größten europäischen Agrarhandels- und Dienstleistungs-Unternehmen mit rund 7,3 Milliarden Euro Umsatz und 6.400 Mitarbeitern. Schwerpunkte des Unternehmens sind die Agrarsparten Großeinkauf, Maschinen, Saatgut, Technik uvm.

Wir kümmern uns zum einen um die eigenen Versicherungen im Konzern. Zum anderen unterstützen wir die AGRAVIS-Kunden bei der Risikoanalyse und entwickeln Deckungskonzepte für unterschiedlichste Risiken.

Das schließt Konzepte rund um die Altersvorsorge und Arbeitskraftabsicherung ein.

Bei unseren Kunden handelt es sich nicht um die einzelnen landwirtschaftlichen Betriebe und Bauernhöfe, sondern um deren Zulieferer und große Agrar-Betriebe.

Wenn Sie einen Draht zur Landwirtschaft haben und „raus aus dem Stall, rein ins Büro“ möchten, dann sollten wir reden.

Wir wachsen, denn die Nachfrage nach Vorsorgekonzepten nimmt stetig zu. Deshalb suchen wir Verstärkung und bieten jemandem bei uns eine echte und langfristige Perspektive als Fachkraft im Bereich Personen-Versicherungen.

Sei es ein erfahrener Vorsorge-Spezialist, der sich ein spannendes Arbeitsumfeld im Firmenkundenbereich wünscht. Oder jemand aus einem Versicherungsbüro, einer Fachabteilung oder von einem Großmakler, der eigentlich viel lieber eigenständig arbeitet und eine Aufgabe sucht, in die ihm nicht ständig jemand reinredet und in die er oder sie hineinwachsen darf.

Wir fördern Talente und bieten Mitarbeitern optimale Entwicklungs- und Entfaltungschancen.

Und da kommen Sie ins Spiel...

**Als Spezialist für Personen-Versicherungen sorgen Sie dafür, dass jeder Kunde genau die Vorsorgekonzepte bekommt, die für seinen Betrieb und seine Belegschaft notwendig ist.**

Sie arbeiten eng zusammen mit den Abteilungen Personal und Entgelt. Sei es direkt bei AGRAVIS oder bei den angeschlossenen Raiffeisen-Genossenschaften. Sie betreuen bestehende Gruppenverträge und passen diese an sich ändernde gesetzliche Bestimmungen an. Sie handeln auch neue Gruppenverträge aus.

Sie sind Ansprechpartner des Kunden, wenn er Fragen hat oder neue Mitarbeiter einstellt. Sie stimmen die Beratungs-Prozesse mit den jeweiligen Personalabteilungen ab, erklären, wie die gesetzliche Rente funktioniert und stellen die betriebliche Altersversorgung vor bis hin zum Abschluss inklusive Beratungs-Dokumentation.

Unsere Kunden beauftragen uns als Ratgeber, damit sie sich selbst um ihr Geschäft kümmern können. Unser Ziel ist es, jeden Kunden rundum und langfristig zu betreuen.

Außerdem sehen wir in unserer Vorsorge-Beratung einen sozial-politischen Auftrag. Besonders gegenüber unseren Kollegen und Partnern in der AGRAVIS-Familie.

Sie werden sich mit Versicherungsbedingungen und Gesetzestexten beschäftigen, um Vorsorge-Konzepte mit kreativen Ideen zum Vorteil für die Kunden gestalten zu können. Denn Sie vertreten die Interessen des Kunden. Er verlässt sich auf Sie.

Ihre zukünftige Arbeitsweise gleicht der in einer Anwalts- oder Steuerkanzlei und ist mit einem örtlichen Versicherungsbüro um die Ecke nicht zu vergleichen.

Obwohl wir unsere Vorgänge eigenständig bearbeiten, unterstützen wir uns gegenseitig. So können alle im Team auch in kniffligen Fällen sofort reagieren.

Ständige Weiterbildung sorgt dafür, dass Sie die neuesten Standards kennen. Das erwarten unsere Kunden. Deshalb beauftragen Sie uns.

**Wie Sie sehen, ist Ihr neuer Arbeitsplatz abwechslungsreich und zukunftssicher. Ihr Kundenzugang ist erstklassig und ohne Vertriebsdruck.**

Meine Aufgabe als Leiter des Vorsorge-Managements ist, dafür zu sorgen, dass Sie und wir alle jeden Morgen gerne ins Büro kommen. Die Stimmung im Team ist hervorragend.

Die Arbeit ist anspruchsvoll und wir nehmen uns viel Zeit, Sie fachlich einzuarbeiten. Wir beziehen Sie ab dem ersten Tag ins Team ein.

Grundsätzlich ist offen, in welche Richtung Sie sich innerhalb des Teams entwickeln. Wir sind nicht festgelegt und unterstützen Sie gerne bei Ihren beruflichen Neigungen und fördern Ihre Stärken. Diese Flexibilität stärkt das Team und macht die Aufgabe für Sie spannend.

Neugierig?

**Als Spezialist für Personen-Versicherungen passen Sie prima zu uns, wenn Sie bereits Unternehmen rund um Vorsorge-Konzepte betreut haben. Bei einem Versicherungsmakler oder als Sachbearbeiter oder Firmenspezialist direkt bei einem Versicherer oder Assekuradeur.**

Sie sollten Spaß daran haben, Vorsorge-Lösungen und die betriebliche Altersversorgung weiterzuentwickeln.

Wenn Sie sich für die Aufgabe interessieren, sollten Sie eine Ausbildung im Versicherungsbereich und idealerweise Erfahrungen mit Personen-Versicherungen oder auch bAV mitbringen. Arbeiten Sie heute gerne im Bereich Personen-Versicherungen oder möchten in Zukunft mehr in diesem Bereich arbeiten? Dann werden Sie sich bei uns wohl fühlen.

Haben Sie bislang erst wenig Erfahrung mit Vorsorge-Konzepten und bAV? Bringen allerdings Interesse für dieses Fachgebiet mit? Wenn Sie bereit sind, sich einzuarbeiten und zu lernen, dann unterstützen wir Sie und bringen Ihnen alles bei, was Sie wissen und können müssen.

Vorausgesetzt, Sie können sich für Ihre Aufgaben begeistern, arbeiten gerne im Team und sind serviceorientiert. Sie sind kommunikativ und haben keine Angst davor, mit Geschäftsführern und Bereichsleitern ins Gespräch zu kommen.

Unsere Kunden brauchen oft maßgeschneiderte Konzepte und keine Tarife von der Stange. Das macht die Arbeit bei uns so interessant.

Sie sind ein Kümmerer und versetzen sich in die Situation des Kunden. Sie sind mit Herz dabei. Und mit Spaß an der Arbeit. Und mit hohem Qualitätsanspruch in der Beratung.

Wir brauchen keinen Verkäufer. Wir brauchen jemanden, der oder die Kollegen berät und durch wechselnde Lebens-Situationen begleitet.

Wenn Sie in einem Versicherungsbüro arbeiten, als Kundenberater oder Vertreter, und sich in Ihrem jetzigen Umfeld nicht mehr wohl fühlen, dann lassen Sie uns miteinander sprechen.

Das gilt auch dann, wenn Sie Einzelmakler sind und sich in Anbetracht der ständig neuen gesetzlichen Bestimmungen mehr (digitale) Unterstützung und ein Spezialisten-Team wünschen, das hinter Ihnen steht. Auf dieser Position wird Ihr Leben einfacher. Und spannender.

Klingt das nach Ihnen?

**Sind Sie dort, wo Sie jetzt sind, unzufrieden oder unterfordert? Haben Sie Ambitionen und fühlen sich ausgebremst? Wollen Sie mehr? Dann lassen Sie uns reden.**

Wenn Sie allerdings einen Chef brauchen, der Ihnen morgens sagt, was Sie zu tun haben, und Ihnen im Laufe des Tages mindestens

einen Anpfiff gibt, dann sind Sie bei uns falsch.

Teamgeist schreiben wir groß. Wir haben kurze Entscheidungswege, flache Hierarchien und pflegen das persönliche Miteinander auf Augenhöhe. Wir telefonieren lieber, anstatt ellenlange E-Mails hin- und herzuschicken.

Sie erwarten eine Festanstellung. Ihr Gehalt orientiert sich am Tarifvertrag und an Ihren Erfahrungen. Wenn Sie außergewöhnliche Kenntnisse und Fähigkeiten mitbringen, wirkt sich das auf Ihr Gehalt aus.

Sie erhalten bei uns eine unbefristete Anstellung in Vollzeit oder Teilzeit ab dreißig Wochenstunden mit flexiblen Arbeitszeiten. Home-Office ist bei uns kein Fremdwort.

Dazu eine betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeber-Zuschüssen und eine große Auswahl an Corporate Benefits (Einkaufs-Vergünstigungen). Bei entsprechendem Aufgabenbereich auch einen Firmenwagen.

Ich könnte noch lange weiterschreiben und tiefer in die Details gehen... allerdings möchte ich Ihnen das alles viel lieber am Telefon oder bei einer Tasse Kaffee erzählen. Was halten Sie davon? Rufen Sie mich doch einfach an.

Sind Sie derzeit auf der Suche nach einer neuen beruflichen Heimat? Und schlägt Ihr Herz gerade höher? Dann werden Sie sich bei uns wohlfühlen.

**Wichtig ist, dass Sie gerne mit Menschen arbeiten, offen und kommunikativ sind und komplizierte Dinge einfach erklären können.**

Mit Ihrem Einstieg bei AGRAVIS sichern Sie sich ein breitgefächertes Trainings- und Coaching-Angebot. Wir fördern Ihre fachliche und persönliche Entwicklung. Sei es mit einer Fortbildung zum Fachwirt, einer Qualifizierung zum bAV-Spezialisten oder einem von vielen Experten-Seminaren. Denn wir möchten langfristig mit Ihnen arbeiten.

Nun liegt es an Ihnen, ob wir Sie auf Ihrem beruflichen Weg begleiten dürfen.

**Bringen Sie Erfahrungen und die Lust mit, sich im Bereich Vorsorge-Konzepte für Firmenkunden weiter zu entwickeln? Wünschen Sie sich eine echte berufliche Perspektive, volle Unterstützung und ein familiäres Arbeitsumfeld? Dann bewerben Sie sich.**

Auch dann, wenn Ihr Lebenslauf nicht perfekt auf alle unsere Anforderungen passt. Es spielt keine Rolle, welchem Geschlecht Sie angehören, woher Sie kommen oder wie alt Sie sind.

Für uns zählen Ihre Erfahrungen und Ihr Wille, unsere Kunden fair und kompetent zu beraten. Helfen Sie uns, unsere Kunden zufrieden zu machen, sodass diese uns treu bleiben.

**Haben Sie Fragen?**

Möchten Sie mehr darüber erfahren, wie es ist, mit uns zu arbeiten? Ja?

Dann schreiben Sie mir oder rufen Sie mich an. Gerne auch nach Feierabend oder am Wochenende, wenn das für Sie besser passt.

Ich möchte Sie kennen lernen und behandle unser Gespräch vertraulich.

Ihr

Achim Leibfried  
Leiter Vorsorge-Management

AGRAVIS Versicherungsservice GmbH & Co. KG  
Plathnerstraße 4 A  
30175 Hannover

**Rufen Sie mich jetzt an:**

Tel.: +49 173 69 68 655

**Oder senden Sie mir Ihren Lebenslauf:**

E-Mail: [achim.leibfried@agravis.de](mailto:achim.leibfried@agravis.de)

—  
Personen- und Funktions-Bezeichnungen stehen für alle Geschlechter gleichermaßen