

Projektmanager und Unternehmens-Berater Versicherungswelt |mwd

Arbeiten Sie in der Unternehmensberatung bei einem Startup, Fintech oder Insurtech oder in ähnlicher Funktion in der Berater- oder Versicherungswelt und fühlen sich im jetzigen Umfeld nicht mehr wohl?

Haben Sie eine Leidenschaft für neue Technologien und Trends sowie deren sinnvollen Einsatz in der Versicherungs-Wirtschaft? Und haben Sie in den letzten Wochen oder Monaten an einen beruflichen Wechsel gedacht?

Oder kommen Sie frisch von der Uni, sprühen vor Ideen und möchten diese gemeinsam mit einem internationalen Team in die Tat umsetzen?

Dann habe ich jetzt ein Stellenangebot für Sie, das Sie interessieren wird. Also, lesen Sie weiter...

Mein Name ist Jocelyne Happel. Ich bin Recruiterin beim führenden Anbieter für digitale Transformation – der Sopra Steria SE. Wir suchen in Festanstellung und Vollzeit bundesweit im hybriden Arbeitsmodell (remote und vor Ort beim Mandanten) weitere engagierte Kolleginnen und Kollegen als

Projektmanager und Unternehmens-Berater Versicherungswelt |mwd.

Versicherer müssen heute eine Vielzahl von Kommunikations-Kanälen bedienen und neue Services bieten. Das sorgt für erhöhte Ansprüche an Mensch, Technik und Prozesse. Als Experten der Versicherungsbranche zeigen wir Erst- und Rückversicherern, wie dies erfolgreich und gewinnbringend gelingt.

Wir liefern Beratung, State-of-the-Art-Plattform-Technologie und industrielles As-a-Service-Know-how aus einem Guss. Als Betreiber digitaler Plattformen verschaffen wir Versicherern den strategischen Spielraum für neue digitale Geschäftsmodelle.

Dabei hilft uns unser bewährtes Vorgehensmodell sowie unsere langjährige Erfahrung und Expertise in der Unternehmens-Beratung für die Versicherungsbranche.

Neun der zehn größten Versicherungs-Unternehmen in Deutschland zählen zu unseren Mandanten.

Neodigital, einen der ersten rein digitalen Versicherer, haben wir vom Reißbrett bis zur Zulassung innerhalb von weniger als neun Monaten entwickelt und ins Leben gerufen.

Für solche Projekte brauchen wir kluge Köpfe mit einer Leidenschaft für die Versicherungswelt und Lust auf große Veränderungen. Uns verbindet die Leidenschaft für die Versicherungsbranche.

Und dabei spielt es keine Rolle, ob jemand einen großen Erfahrungsschatz mitbringt, oder frisch von der Uni kommt und vor Ideen und Tatendrang strotzt. Wir suchen beide, um in Zukunft erfolgreich zu sein. Denn wir bieten abwechslungsreiche Projekte und vielfältige Entwicklungs-Möglichkeiten.

...und da kommen Sie ins Spiel.

Als Projektmanager und Unternehmensberater und Teil unseres Insurance Teams verknüpfen Sie Strategien mit innovativen technischen Möglichkeiten, um unsere Mandanten bestmöglich für eine digitale Zukunft zu rüsten.

Sie prüfen und evaluieren Ideen und Konzepte zum Beispiel anhand unseres Prozessmodells für digitale Versicherungen, stellen sie kritisch in Frage und geben Empfehlungen zur Optimierung ab.

Schnittstellen sind und bleiben ein Hauptthema. Sie machen aus schlechten Prozessen bessere Prozesse.

Ob Insurtech, Ausgründung oder etablierter Vollversicherer: Sie ebnen jeder Idee den Weg zu einem digitalen Geschäftsmodell. Sopra Steria betreibt deshalb Innovationslabore (DigiLabs) in Hamburg, Berlin und Frankfurt sowie an dreizehn Standorten in der DACH-Region.

Sie beraten also nicht entweder zur Strategie oder zur Technologie, sondern kombinieren beide Bereiche. Außerdem planen Sie nicht nur, sondern begleiten auch die Umsetzung vor Ort beim Mandanten.

Als Know-how-Pool steht uns und unseren Kunden ein weltweites Experten-Netzwerk mit Branchen- und Technologie-Insidern zur

Verfügung. Sie als Projektmanager setzen Projekte eigenständig auf und holen sich bei Bedarf Beratung und Unterstützung aus dem Netzwerk oder sind selbst Unterstützer in einem Projekt.

Wenn Sie bislang nur einseitig innerhalb eines Unternehmens entwickelt haben, so gestalten Sie bei uns vielseitig in mehreren Unternehmen.

Sie können Ihre Erfahrungen von einem Fachbereich auf einen anderen übertragen: Unterschiedliche Unternehmen, ähnliche Probleme, andere Lösung.

Die größten Herausforderungen sehen unsere Mandanten im Vertriebs-Service, in der Fintech- und Insurtech-Entwicklung, in der Digitalisierung, in der Anwendung künstlicher Intelligenz und bei der Transformation der Versicherungs-IT.

Sie arbeiten also in multi-disziplinären Projektteams in einem agilen und flexiblen Umfeld.

Sie begleiten Transformations-Projekte in vorwiegend deutscher und auch englischer Sprache und unterstützen unsere Mandanten bei der Entwicklung und Implementierung innovativer, kunden-orientierter Vertriebs-, Service- und Digitalisierungs-Strategien.

Wenn Sie eine Leidenschaft für ein spezielles Thema haben, setzen wir Sie genau da ein und fördern Sie, sodass Sie bald mehr Verantwortung und eigene Projekte übernehmen können.

Als Projektmanager und Unternehmens-Berater Insurance passen Sie prima zu uns, wenn Sie bereits ein bis drei Jahre Berufserfahrung, vorzugsweise in einer Unternehmens-Beratung, in der Versicherungs-Wirtschaft, in einem Startup, Fintech oder Insurtech mitbringen.

Sie haben Ihr Studium der Wirtschafts-Wissenschaften, Wirtschafts-Informatik, Betriebswirtschafts-Lehre oder eines vergleichbaren Studiengangs (MINT) erfolgreich abgeschlossen oder eine Ausbildung absolviert.

Sie haben eine Leidenschaft für neue Technologien und Trends und möchten diese in der Versicherungswelt einbringen. Bei Sopra Steria können Sie sich im Spannungsfeld Versicherung + Prozesse + IT ausleben.

Möchten Sie sich dabei nicht nur auf EIN Versicherungs-Unternehmen beschränken? Bei uns können Sie Ihre Fähigkeiten branchenweit entfalten.

Sie haben ein offenes und positives Mindset mit ausgeprägter Teamfähigkeit und hoher sozialer Kompetenz.

Sie sind spontan, flexibel, tatkräftig und einsatzbereit. Ihr Projekteinsatz richtet sich nach unseren Kunden und Ihrer Projektsituation und beinhaltet sowohl hybrides Arbeiten im Home Office als auch den Einsatz vor Ort.

Sie haben gute deutsche und englische Sprachkenntnisse, denken methodisch und sind kommunikativ.

Sie bekommen von uns vielfältige Karriere-Perspektiven in einem unbefristeten Arbeitsvertrag mit zahlreichen Trainings- und Coaching-Angeboten und individueller Betreuung durch Ihren persönlichen Development-Manager.

Möchten Sie sich auf ein bestimmtes Gebiet spezialisieren? Wir unterstützen Sie.

Sie erhalten ein branchen-gerechtes Gehalt, Reisekosten-Erstattung und neuestes technisches Equipment inkl. Smartphone.

Sie arbeiten entweder beim Kunden, im Home-Office oder an einem unserer Standorte in Hamburg, Berlin, Köln oder Leipzig.

Auf Sie warten umfangreiche Angebote für die Work-Life-Balance wie Arbeitszeitkonto, Sabbatical, Familien-Service, unternehmensweite (Online-)Team-Events, Afterworks und Office-Feiern an unseren Standorten, Welcome- und Onboarding-Seminare, Zertifizierungen und Trainings, sowie Firmenwagen und Dienstfahrrad per Gehaltsumwandlung.

Wir sind ein Unternehmen mit flachen Hierarchien, offenen Türen und einer team-orientierten Duzkultur. Ein Führungskreis von vier Personen sorgt für schnelle Entscheidungen ohne lange Genehmigungswege.

Diversity und Wertschätzung, ökologische Verantwortung und gesellschaftliches Engagement gehören ganz selbstverständlich dazu.

Ich könnte noch lange weiter schreiben und tiefer in die Details gehen... allerdings möchte ich Ihnen das alles viel lieber am Telefon oder bei einer Tasse Kaffee erzählen. Was halten Sie davon? Rufen Sie mich doch einfach an.

Sind Sie derzeit auf der Suche nach einer neuen Aufgabe? Und schlägt Ihr Herz gerade höher? Dann werden Sie sich bei uns wohlfühlen.

Wichtig ist, dass Sie gerne mit Menschen arbeiten, ein Gefühl für Prozesse haben und komplizierte Dinge einfach erklären können.

Sie müssen nicht den kompletten Versicherungs-Markt auswendig kennen oder in jedem Fachbereich oder in jeder Disziplin ein Experte oder eine Expertin sein.

Wir fördern Ihre fachliche und persönliche Entwicklung. Denn wir möchten langfristig mit Ihnen arbeiten.

Nun liegt es an Ihnen, ob wir Sie auf Ihrem beruflichen Weg begleiten dürfen.

Bringen Sie die erforderliche Leidenschaft und die Lust mit, Trends, Technologien und neue Ideen in die Versicherungswelt einzubringen? Wünschen Sie sich eine echte berufliche Perspektive, volle Unterstützung und ein familiäres Arbeitsumfeld? Dann bewerben Sie sich.

Auch dann, wenn Ihr Lebenslauf nicht perfekt auf alle unsere Anforderungen passt. Wir haben Mitarbeiter mit den unterschiedlichsten Erfahrungs-Schätzen. Lassen Sie uns reden.

Es spielt keine Rolle, ob Sie ein Mann oder eine Frau sind, woher Sie kommen oder wie alt Sie sind.

Für uns zählen Ihre Erfahrungen und Ihr Wille, unsere Mandanten kompetent zu beraten und in die Zukunft zu begleiten.

Helfen Sie uns, unsere Mandanten zufrieden zu machen, sodass diese uns treu bleiben.

Haben Sie Fragen?

Möchten Sie mehr darüber erfahren, wie es ist, mit uns zu arbeiten? Ja?

Dann schreiben Sie mir oder rufen Sie mich an. Ich möchte Sie kennen lernen und behandle unser Gespräch vertraulich.

Ihre

Jocelyne Happel
Recruiting Insurance

Sopra Steria
Hans-Henny-Jahnn-Weg 29
22085 Hamburg

Rufen Sie mich jetzt an:

Tel.: +49 151 4062 5144

Oder senden Sie Ihren Lebenslauf:

E-Mail: jocelyne.happel@soprasteria.com

—
Personen- und Funktions-Bezeichnungen stehen für alle Geschlechter gleichermaßen

Tagged as: Remote